



株式会社スマイルリンク

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が就業継続し、活躍できる組織体制を構築するために、次の行動計画を策定する

1. 計画期間： 令和 5 年 4 月 1 日 ～ 令和 8 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

成立して間もない組織のため、従業員の就業年数が同業者と比較して短い

3. 目標と取組内容と実施時期

目標： 従業員の就業年数を現在の2.3年から3.5年以上にする

<取組内容>

- 令和 5 年 4 月 ～ 現状分析、職場の環境を把握する
- 令和 5 年 10 月 ～ より働きやすい職場作りを検討するため、月に1回、以下を実施する
 - ・ヒアリング
 - ・メンタリングタイム
 - ・オープンダイアログ
- 令和 6 年 3 月 ～ 働きやすい職場の体制・制度を構築する
- 令和 6 年 9 月 ～ 実施状況を確認し、改善見直しを図り、以後PDCAを回す
- 令和 7 年 4 月 ～ 目標について従業員へ再周知
従業員と社長とのランチミーティング（年1回）実施
- 令和 7 年 6 月 ～ キャリアアップ個人面談の実施
- 令和 7 年 9 月 ～ 働きやすい職場の体制・制度を構築する
- 令和 7 年 12 月 ～ 実施状況を確認し、改善見直しを図り、以後PDCAを回す